

Beleidsplan Protestantse gemeente te Holten

2024 - 2028

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Missie en visie
3. Doelen en strategie
 - 3.1 pastoraat
 - 3.2 JPF
 - 3.3 diaconaat
 - 3.4 financiën en beheer
 - 3.5 vieren
 - 3.6 leren
 - 3.7 Kerk naar buiten
4. Organisatie en communicatie
5. Organigram
6. Lijst van Taakgroepen en commissies
7. Tot slot
8. bijlagen

1. Inleiding

Beleidsplan schept helderheid

Dit is het eerste beleidsplan van de PG Holten. Tijdens het fusieproces is intensief nagedacht over het waarom, het hoe en het wat van de nieuwe gemeente. Onder de bezielende begeleiding o.b.v. de Waarderende Gemeenteopbouw is dit beleidsplan tot stand gekomen.

Beleid is de vertaling van de visie, het verlangen, bijvoorbeeld het antwoord op de vraag wat voor kerkgemeenschap we willen zijn. In het beleidsplan wordt vastgelegd hoe de gemeente van plan is deze visie te realiseren over een periode van vier jaar.

In ordinantie 4 artikel 7 van de kerkorde staat als taak van de kerkenraad: 'Het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente.' Het beleidsplan geeft het kader aan voor de begrotingen van het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. De begroting is een financiële vertaling van de plannen van de gemeente. Zowel de kerkenraad, de Colleges van Kerkrentmeesters en Diakenen als werkgroepen zijn verantwoordelijk voor het beleid.

Kwaliteitscyclus: Kijken en analyseren >> Visie ontwikkelen >> Plannen maken >> Uitvoeren >> Evalueren

Door te kijken en analyseren vanuit Gods Woord, kerk en wereld én vanuit het verlangen wordt de visie van de gemeente ontwikkeld. De vertaling daarvan zijn de plannen, het beleid. Het beleid wordt uitgevoerd in de praktijk. Daarna vindt er evaluatie plaats en kan de kerkenraad het nodige bijstellen.

Voordelen:

- Voor kerkenraad en gemeente wordt het geheel van de inspanningen in samenhang gezet.
- Het bevordert doelgerichtheid in het werk van iedereen met een functie in de gemeente.
- Het biedt de gemeente de mogelijkheid tot (her)bezinning. Het geloof in God mag aan de orde komen. Waartoe roept God ons als gemeente op dit moment?
- Het geeft continuïteit aan opvolgers.
- Het geeft transparantie in bestuur en beleid.
- Het helpt om keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Niet het vele is goed, maar het goede is veel.

2. Missie en Visie van de PG gemeente te Holten i.o.

- **Missie (ons fundament: Wat is onze identiteit, waarvoor bestaan wij?)**

In de samenvoeging van de Dorpskerk en Kandelaar is ons verlangen naar eenheid tot stand gekomen. De PG gemeente Holten is een pluriforme gemeente en is deel van de PKN. In die pluriformiteit is ruimte voor diversiteit in geloofsbeleving. De basis daaronder is dat we geloven in de Drie-enige, God onze Vader, in het verlossende werk van Jezus en in de kracht van de Heilige Geest.

De Protestantse Gemeente Holten wil zo, geïnspireerd door Gods woord en geleid door de Geest, een liefdevolle en bewogen gemeente van Jezus Christus zijn, in woord en daad en voor iedereen.

- **Visie (ons toekomstbeeld: Wat is ons ideaal en willen wij bereiken?)**

We willen een kerk zijn:

- *waar verbondenheid kan worden ervaren in open gesprekken, waarin mensen zich gezien weten en zich thuis voelen;*
- *waar mensen worden gestimuleerd in hun geloofsontwikkeling;*
- *die open en aantrekkelijk is voor iedereen;*
- *die relevant is voor Holten, dienstbaar aan de lokale samenleving;*

- die aantrekkelijk is voor alle generaties. De jonge generaties hebben daarbij extra aandacht nodig gezien de afnemende belangstelling voor de kerk van deze groep.'

Na gemeentegesprekken werd dit vorm gegeven in de Wolk van Verlangen:



Daaruit kwamen meerdere thema's naar voren:

1 kerk naar buiten, 2 verbinden, 3 aansprekend vier, 4 geloofsopbouw, 5 naar één organisatie gekenmerkt door openheid, liefde, plezier en gezelligheid, positiviteit, blij geloof en respect voor elkaar.

Deze thema's zijn nader uitgewerkt in bijlage ... " Groeidocument gemeentegesprek Holten".
zie bijlage ..

3. Doelen en strategie

Om de missie en visie waar te maken hebben we in het fusieproces nagedacht over de concretisering van wat we bereiken willen. Dat is in nauwe samenwerking tussen kerkenraden, fusiebegeleiders, FOG en gemeenteleden per taakgroep uitgewerkt.

In de taakgroep beschrijving is opgenomen **Waarom** we het willen doen, **Hoe** we het doen en **Wat** we gaan doen

Hieronder is de visie van elke taakgroep beschreven. De uitwerking in organisatie en activiteiten vindt u in de bijlagen en/of achter "lees verder" in de websiteomgeving.



3.1 Pastoraat

- visie op pastoraat

1. Visie op pastoraat Uitgangspunt voor de pastorale zorg in de gemeente is de Kerkorde (Ord. 12.4): De pastorale arbeid

1. De gemeente is geroepen tot de vervulling van haar pastorale opdracht door het verlenen van herderlijke zorg.

2. Deze pastorale opdracht betreft zowel de leden van de gemeente, de niet-gedoopte kinderen van leden van de gemeente en hen die blijf geven van verbondenheid met de gemeente, als ook anderen die herderlijke zorg behoeven.

3. De herderlijke zorg ten opzichte van elkaar en ten opzichte van anderen krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot omzien naar elkaar en naar anderen die dit behoeven, als ook in de pastorale arbeid die door en onder leiding van predikanten en ouderlingen wordt verricht.

4. De gemeente vervult haar pastorale opdracht mede in de omgeving waarin zij leeft, en zij geeft uitdrukking aan haar verbondenheid met bijzonder pastoraal werk dat daar gebeurt. Zelf zeggen we het zo: Het pastoraat vindt een ijkpunt in het leven van Jezus. In Hem werd de liefde van God zichtbaar. Wij willen naar mensen omzien zoals Hij naar mensen omzag. Daarbij hoort een houding van openheid en vertrouwen, van respect voor ieders eigenheid. 'Zien en gezien worden' zijn voor ons kernwoorden – daar draait het om. Pastoraat is een zaak van de hele gemeente. Als leden van de Protestantse gemeente Holten zijn we verbonden met elkaar en met het dorp. Onze saamhorigheid wordt zichtbaar in het naar elkaar omzien, binnen en buiten de geloofsgemeenschap, tussen jong en oud.

Pastoraat heeft voor ons in ieder geval twee gezichten:

- het gaat om het meeleven met elkaar in het leven van alledag, zeker ook in tijden van lief en leed;

- het gaat om de ontmoeting tussen mensen, met hun levens- en geloofsvragen. Daarover willen we samen in gesprek, daarin willen we elkaar tot steun zijn.

Pastoraat is een taak voor de hele gemeente. Natuurlijk hebben de predikant, de ouderlingen en de andere pastorale vrijwilligers daarin een eigen en belangrijke rol. Met name in de gesprekken over levens- en geloofsvragen kan het ambt een meerwaarde hebben. Maar ook gemeenteleden onderling zijn geroepen handen en voeten te geven aan de onderlinge verbondenheid en aandacht te hebben voor elkaar. In het onderlinge pastoraat zijn we gelijkwaardig: ieder mens kan de ander tijd en aandacht geven, ieder mens zoekt een weg met de kleine en grote vragen van het leven. We zijn een veelkleurige gemeenschap. We verschillen van elkaar in behoefte, in de manier waarop we ons geloof beleven, in de mate waarin we kerkelijk meelevend zijn, in onze levens- en geloofsvragen. Bij een veelkleurige

gemeenschap past een veelvormig aanbod van pastoraat. We willen recht doen aan de hele gemeente.

○ - **Beleidsvoornemens**

Bovenstaande is onze visie. Dat is een ideaalplaatje, het is waar we voor staan, zo zouden we het graag zien. Dat betekent dat er nog wel wat werk aan de winkel is. We zijn ons ervan bewust dat de huidige organisatie van het pastoraat geen recht doet aan de verscheidenheid van de gemeente. Vooral op de jongere generaties en de middengeneratie, die weinig gebruik maken van de mogelijkheid voor bezoek aan huis, hebben we op dit moment (te) weinig zicht. Het wordt steeds moeilijker vrijwilligers te vinden die een pastorale taak op zich willen nemen. Wel is er een groeiende groep ouderen (ook thuiswonend), die behoefte heeft aan tijd en aandacht.

Dat betekent voor de komende tijd in ieder geval twee punten om werk van te maken. Dat is waar we voor gaan:

1. het zoeken naar nieuwe, aanvullende vormen van ontmoeting, die aansluiten bij wat er leeft in de gemeente;
2. inzetten op talentgericht werken, waardoor meer gemeenteleden op bij hen passende manieren taken in het pastoraat op zich kunnen en willen nemen. Dat brengt met zich mee dat we ook zorgen voor de nodige begeleiding en toerusting van de vrijwilligers

[Voor verdere uitwerking naar organisatie en activiteiten bijlage 3.1](#)

3.2 JPF (jeugdplatform)

- **visie op jeugdwerk**

Het JPF heeft vijf doelen:

1. Jeugd (0-18 jaar) betrekken bij de kerk ;
2. Helpen een kerk te zijn waarin er ook voor de jeugd een warme plek is, waar zij zich welkom voelen;
3. Jongeren helpen te groeien in hun geloof;
4. Ouders van jongeren ondersteunen in de geloofsopvoeding van hun kinderen;
5. Jongerenpastoraat.

[Zie voor verder uitwerking organisatie en activiteiten bijlage 3.2](#)

3.3 Diaconaat

- **visie**

Wat verstaan wij onder diaconaat? Uitgangspunt voor het diaconaat in onze gemeente is de Kerkorde: Ordinantie 8 artikel 3: De diaconale arbeid.

Zelf zeggen we het zo: Het woord diaken komt van het Griekse woord: δiakonos, diakonos, dat dienaar betekent. De diaconie wil dienen door in de gemeente en in de samenleving het omzien naar elkaar te bevorderen en vorm te geven. In het bijzonder willen we omzien naar

kwetsbare mensen die door een sociale, fysieke of financiële beperking, door onrecht of tegenslag in de knel gekomen zijn. De gemeente is geroepen om hun behoeften en noden te zien en hen waar mogelijk te helpen vanuit het besef dat voor God ieder mens telt. De diaconie wil hierin stimuleren en ondersteunen door het inzamelen van gaven en door de dienst aan de tafel, waarin wij Jezus gedenken die ons hierin is voorgegaan. Wij helpen waar geen helper is, en indien nodig spreken we de overheid en samenleving aan op hun verantwoordelijkheid.

Door samenwerking met en financiële bijdragen aan christelijke en sociaal-maatschappelijke organisaties wil de diaconie een barmhartige en rechtvaardige samenleving bevorderen, opdat mensen tot hun recht komen in plaats van in de knel. Hierbij heeft de diaconie voorkeur voor projecten die door Holtenaren of streekgenoten worden geïnitieerd of uitgevoerd.

- **Beleidsvoornemens:**

zoeken naar manieren om het diaconale bewustzijn van gemeenteleden te vergroten; • informeren over en collecteren voor het jaardoel en daar verschillende activiteiten aan koppelen om meer mensen actief te betrekken bij het diaconale werk; • werken aan zichtbaarheid in de gemeente, zowel in de kerkelijke als burgerlijke gemeente in bijvoorbeeld kerknieuws, de digitale nieuwsbrief en lokale en regionale pers, waarbij bepaalde onderwerpen of projecten aandacht krijgen; • met predikanten en kindernevendienst nadenken over manieren om gezinnen en kinderen te betrekken bij de viering van de tafel van de Heer; • het verder ontwikkelen van activiteiten en gerichte keuzes binnen de diaconale werkvelden en het werken met een jaarplan.

[zie voor verdere uitwerking naar organisatie en activiteiten bijlage 3.3](#)

3.4. Financiën en Beheer

- visie

Beide kerken zijn financieel gezond, ze hebben geen schulden, de nodige bezittingen en vrije liquide middelen. Het jaarlijkse exploitatieresultaat is bij beide kerken rond break-even, al wordt dit de laatste jaren verstoord door hoge energiekosten en een geleidelijk dalende bijdrage 'levend geld'.

Beide gemeenten vergrijzen sterk, het leden aantal daalt doordat er meer leden overlijden dan bij komen.

Beide gemeenten kunnen bij de aanhoudend dalende trend, enkele jaren met een negatieve exploitatie het huidige beleid voortzetten voordat drastische ingrepen nodig zijn. Een succesvolle fusie kan nieuw elan in de gemeente brengen en kan daardoor ook een keerpunt markeren in de financiële ontwikkeling.

Bij de Dorpskerk gaat in 2023 één predikant met emeritaat, bij de Kandelaar is dat in 2025. Bij benoeming van een nieuwe predikant kan de omvang van de formatie opnieuw vast worden gesteld en zo de exploitatie worden beïnvloed. Per saldo gaan wij in een stabiele omgeving voorlopig uit van een reguliere bezetting van 2,5 fte predikantsplaatsen.

Enige tijd nadat de fusie is gerealiseerd, indicatief twee jaar, zal op basis van de dan bekende inzichten en ervaringen de gebouwen-behoefte in kaart worden gebracht. Dan kan onroerend goed worden afgestoten of door een andere functie of herbestemming meer inkomsten genereren voor de gemeente.

Beide kerken voeren een zuinig uitgavenbeleid en streven naar een sluitende jaarlijkse begroting. In de financiële projecties 2022- 2027 is dit ook mogelijk gebleken. Onder de hieronder toegelichte aannames. Uitzonderlijke situaties, zoals de energiecrisis van 2022, kunnen van invloed zijn.

[Zie voor verdere uitwerking van organisatie en activiteiten bijlage 3.4](#)

3.5 Vieren

- visie

Visie Waarom vieren we? Die vraag bespraken we tijdens het gemeentegesprek in november 2022 aan de hand van het lied

‘De vreugde voert ons naar dit huis’. De volgende visie op vieren werd breed onderschreven:

“Daar waar wij samenkomen om te vieren, doen we dat tot eer van God. De eredienst is voor ons een plaats van ontmoeting met God en met elkaar. In de dienst willen we ons welkom en thuis voelen, in het gebouw, in de gemeenschap en in de liturgie. We willen er met plezier naar binnen en naar buiten kunnen gaan. In de kerkdienst willen we ons geborgen weten: een veilige plek, waar we onze vreugden en onze zorgen mogen neerleggen bij God. Een plek van warmte en licht, waar we een glimp van God kunnen ervaren, waardoor we ons gedragen weten. De preek moet gaan over iets dat ons echt raakt en bezighoudt, en mag ons best iets geven om op te kauwen. Wij verlangen ernaar dat het Woord op zo’n manier tot ons komt dat we het op een nieuwe manier kunnen verstaan, dat we er troost in vinden, en er nieuwe kracht uit putten om op onze beurt iets van God zichtbaar maken in de wereld. “

▪ Beleidsvoornemens:

Werk in uitvoering We hebben een visie ontwikkeld vanuit het verlangen van de gemeente. Vervolgens hebben we onderzocht wat de gemeente in huis heeft om met deze visie aan de slag te gaan, op basis van positieve ervaringen van activiteiten en vieringen in de eigen gemeente. Vanuit deze basis leggen we nu als werkgroep een visie en een voorstel neer waarvan we geloven dat het de gemeente zal opbouwen. Tegelijk is het ‘werk in uitvoering’.

Om dit plan ook daadwerkelijk in de praktijk te brengen is de inzet nodig van zowel de predikanten als de gemeente als de kerkenraad. Dat betekent:

- met regelmaat (jaargesprek, toerusting, evaluatie) bespreken met de predikanten welke stappen zij kunnen en willen zetten richting realisatie van het voorstel;
- stimuleren van de inzet van gemeenteleden op het gebied van vieren. Dat kan enerzijds met een vaste groep betrokken gemeenteleden die signaleren, meedenken

en meewerken, en gevraagd en ongevraagd adviseren bij de vormgeving van het vieren in de gemeente (liturgiecommissie of werkgroep eredienst), en anderzijds door het meer gebruik maken van projectmatig en talentgericht werken, waardoor gemeenteleden op maat bij een dienst betrokken kunnen worden;

- ondersteuning van de kerkenraad die bij gelegenheid keuzes maakt (FTE, predikantsprofiel, uren, toerusting, etc.) met betrekking tot dit programma.

Voor verdere uitwerking van organisatie en activiteiten zie bijlage 3.5

3.6 Leren

- visie

Als Protestantse Gemeente Holten willen we een breed en gevarieerd palet van leer- en toerustingsactiviteiten aanbieden, vanuit de visie op ons kerk-zijn en aansluitend bij de breedte van de Holtense geloofsbeleving. In deze activiteiten staat de ontmoeting met God en elkaar centraal, en streven we naar (geloofs-)verdieping.

- beleidsvoornemens

Voor de komende jaren stellen we deze voornemens centraal voor dit werkveld:

- We zoeken aansluiting bij de behoeftes die leven (wat wel werkt wordt versterkt, waar geen interesse of behoefte aan is laten we los);

- We hebben aandacht voor activiteiten die voor alle Holtenaren aantrekkelijk zijn. Daarbij zoeken we naar nieuwe activiteiten, waarbij gemeenteleden of predikanten het voortouw nemen vanuit hun eigen gaven.

- We zorgen voor goede PR rondom de aangeboden activiteiten (via de kerkelijke kanalen – folders, nieuwsbrief, Holtens Kerknieuws – maar ook daarbuiten, zoals in HoltenExtra).

- Aandacht geven we specifiek ook aan de toerusting van ambtsdragers en bezoekmedewerkers. Bij de vergaderingen zou hier structureel een moment voor kunnen worden ingeruimd.

Voor verdere uitwerking naar organisatie en activiteiten zie bijlage 3.6

3.7 Kerk naar buiten

- Visie

Tijdens alle gesprekken in de trektocht naar een nieuwe visie en doelen voor de samengevoegde kerk werd veelvuldig “kerk naar buiten” of “kerk in het dorp” als een belangrijk speerpunt genoemd.

In de seculariserende maatschappij zien we dat steeds meer mensen de kerk verlaten. Maar veel mensen in die groep zijn wel gelovig of religieus geïnteresseerd. Anderen zijn zoekende naar wat richting en steun biedt aan hun leven.

Wij hebben een prachtige boodschap! Wij willen daarom actief in ons dorp laten weten en laten blijken wie we zijn en zoeken daarbij het contact met dorpsgenoten.

Het is van belang helder te hebben wat we precies willen met deze activiteiten. Als nieuwe

taakgroep willen we hierover de komende tijd spreken: uitgangspunt is de vraag, welke betekenis geven wij als taakgroep aan het begrip kerk in het dorp.

Wij verlangen naar een kerk met een positieve uitstraling: een gemeenschap die laat zien waar ze voor staat. Dat wat ons van binnen beweegt, willen we verbinden met de plek waar we wonen en de mensen om ons heen. Belangrijk in de beeldvorming naar buiten is dat we uitstralen dat we één gemeente zijn. Wij zien de kerk als ontmoetingsplek, niet alleen voor ons als gemeente, maar ook voor dorpsbewoners. Dat kan letterlijk, in het gebouw, bijvoorbeeld door de dinsdagse koffieochtenden meer bekendheid te geven, en andere inlooptmogelijkheden te verkennen. Iets met maaltijden misschien? Maar bij kerk naar buiten gaat het niet alleen om ons gebouw, het gaat ook om het openstellen van onszelf. Dat vraagt om persoonlijke keuzes. We zijn niet alleen kerk op zondag. We willen als gemeenschap openstaan voor de samenleving, en onze maatschappelijke betrokkenheid vormgeven.

Beleidsvoornemens

De kerk vanuit onze Bijbelse opdracht zichtbaar en merkbaar maken in het dorp.

Dit doel willen we bereiken door:

1. Het organiseren van activiteiten, lezingen en ontmoetingen voor mensen uit de stad.
2. Aan te sluiten bij publieke activiteiten, zoals: de Vredesweek, de Veiling- en Boekenmarkt, de Kerstmarkt, dorps- en buurtschapsfeesten, Triathlon
3. Contacten met andere taakgroepen, die ook activiteiten voor en in het dorp organiseren, onderhouden en inzichtelijk maken welke activiteiten dat zijn.

3.8 Communicatie

Visie

Uitgangspunt voor de visie op communicatie zijn twee punten die de gemeente heeft aangereikt voor de nieuwe gemeente:

- De PGH wil een open, gastvrije kerk zijn, waar iedereen op zijn eigen manier kan aanhaken;
- De PHG wil nadrukkelijk 'kerk op het dorp' zijn, verbonden met haar omgeving.

We willen meer mensen bereiken met wat we als gemeente te bieden hebben. Een goede communicatie kan een belangrijke bijdrage leveren om deze voornemens in praktijk te brengen.

Beleidsvoornemens:

Deze liggen op het gebied van sociale media, de nieuwsbrief, het kerkblad en de website. Zie voor de uitwerking de bijlage 3.8

4. Organisatie en communicatie

Voorstel inrichting en organisatie van een kerkenraad met taakgroepen + overlegstructuur

Uitgangspunten

- een kerkenraad met taakgroepen
- strategisch leidinggeven en monitoren beleid door de KKR
- organisatorisch en operationeel leidinggeven door de GKR
- voordeel: kleinere vergaderlast voor de GKR, meer tijd voor eigen werkveld
- aandachtspunten:
 - verbinding GKR-KKR> sámen leidinggeven aan de gemeente
 - vergaderlast leden KKR niet te hoog

Voorstel

Een kerkenraad met taakgroepen, waarbij KKR en GKR ook geregeld samen vergaderen, zodat er voldoende gezamenlijke vergadertijd is om de grote thema's met elkaar door te werken, en te wennen aan deze werkwijze.

Moderamen:

vergadert 10 x per jaar.

Samenstelling: voorzitter, scriba, 1 predikant, 1 ouderling-kerkrentmeester, 1 ouderling pastoraat, 1 diaken. Alle ambten moeten vertegenwoordigd zijn.

Taken: het voorbereiden van alle kerkenraadsvergaderingen, én het doen wat is meegenomen of doen wat geen uitstel duldt – en daar achteraf verantwoording over afleggen.

Het moderamen bereidt de vergaderingen voor m.n. met het oog op het faciliteren van het gesprek: wat is het doel van het onderwerp (info, meningsvorming, besluitvorming), gespreksleiding, hebben we voldoende informatie, inzetten werkvormen om het gesprek te bevorderen.

NB: het moderamen fungeert dus niet als KKR, door alle onderwerpen alvast inhoudelijk te bespreken!

Kleine kerkenraad:

vergadert 11 x per jaar, waarvan 4x met de GKR samen.

Samenstelling: voorzitter, scriba, 2 predikanten, 2 ouderling-kerkrentmeesters, 2 ouderlingen pastoraat, 2 diakenen, taakgroepouderling beleid.

Taken: leidinggeven op strategisch niveau: monitoren beleid, contact met en faciliteren van de taakgroepen.

De helft van de agenda van de KKR is voor lopende zaken, de andere helft voor een werkveldbespreking met vertegenwoordigers van de taakgroep erbij. Aan de hand van een jaarverslag van dat werkveld wordt dan besproken: wat waren de voornemens voor het afgelopen jaar, hoe is het gegaan, wat zijn de voornemens voor komend seizoen, welke ondersteuning is er daarbij nodig? Grote thema's die uit deze besprekingen naar boven komen, worden geagendeerd voor de GKR.

Grote kerkenraad:

vergadert 4 x per jaar.

Samenstelling: voorzitter, scriba's, alle predikanten, 4 pastorale ouderlingen, 5 ouderlingkerkrentmeesters, 5 diakenen, 7 ouderlingen doelgroep (4 jeugd, 2 ouderen, 1 beleid)

Taken: de GKR geeft leiding aan het geheel van het gemeentewerk. De GKR bespreekt de grote beleidsthema's inhoudelijk, en is besluitvormend bij het voorwerk van de KKR.

NB: de GKR hoeft daarbij niet de agenda van de KKR weer helemaal over te doen. Het is wel zaak de informatie over de te nemen besluiten zo helder en concreet mogelijk in te richten, en om goed in te schatten wanneer een inhoudelijk en meningsvormend gesprek in de GKR wel nodig is, en daar dan ook ruimte voor te maken.

Taakgroepen

Elke werkveld vormt een taakgroep. Onder die taakgroep vallen alle werkgroepen, colleges, commissies en individuen die in dat werkveld werkzaam zijn. Binnen de taakgroepen wordt vooral gewerkt op organisatorisch en operationeel niveau.

De taakgroepen:

- pastoraat
- jeugdwerk
- diaconaat
- beheer
- vieren
- leren
- kerk naar buiten
- communicatie

De taakgroep 'vieren' kan bestaan uit de predikanten, de kerkmusici, beamerteam, bloemschikgroep, werkgroep eredienst, werkgroep Stille Week....

Eenmaal per jaar is er een afstemmingsoverleg binnen de taakgroep. Dan wordt het werk van het afgelopen jaar geëvalueerd, en er wordt een jaarplan voor het komend jaar opgesteld. Naast de eigen beleidsdoelen worden daar ook de algemene beleidsdoelen bij betrokken.

Eenmaal per jaar wordt de taakgroep uitgenodigd op de kleine kerkenraad om evaluatie en jaarplan te bespreken. Daarbij kan ook een eventuele begroting voor activiteiten worden ingebracht.

Vertegenwoordiging taakgroepen in de kerkenraad

Sommige taakgroepen zijn van nature vertegenwoordigd in de kerkenraad: door de predikanten, door pastorale ouderlingen en jeugdouderlingen, door diakenen en kerkrentmeesters. De link van de andere taakgroepen kan lopen via een taakgroepouderling, maar ook door een taakdrager: een vaste contactpersoon of coördinator van de taakgroep.

Mogelijkheden:

- een taakgroepouderling beleid, voor de grote lijn en voor die beleidsvoornemens die niet aan een bepaald college of bepaalde werkgroep toevallen, maar die door de hele organisatie heen gestalte moeten krijgen, zoals bv. 'kerk naar buiten';
- een taakdrager vieren, die samen met de predikanten het hele werkveld coördineert (jaarrooster met gevarieerd aanbod en afstemming andere groepen, preekvoorzieners,

inzet kerkmusici en gebouwen, met een werkgroep vieren die inzetbaar is bij ‘anders dan anders-diensten’ en andere bijzondere vieringen;

- een taakdrager “Leren”, die samen met de predikanten en eventueel een jaarlijkse brainstormgroep verantwoordelijk is voor het winterwerk: (vaste) gespreksgroepen, aanbod van gespreksmomenten rondom geloofs- en levensvragen, aansluitend bij verschillende generaties en interesses;
- een taakdrager Kerk naar buiten
- een taakdrager communicatie, die zorgt voor de afstemming van de verschillende middelen binnen het hele werkveld, die in de eerste jaren helpt de interne communicatie vorm te geven, en ook de externe communicatie helpt opbouwen.

Vergaderrooster moderamen, KKR en GKR

	moderamen	Kleine kerkenraad	Grote kerkenraad
september		Start seizoen, jaarthema, geloofsgesprek	
oktober		Jeugdwerk	
november		Vieren	
december		Inhoudelijk thema en Financiën (begroting)	
januari		Diaconaat	
februari		Pastoraat	
maart		Financiën + inhoudelijk thema	
april		Communicatie	
mei		Beleid, Kerk naar buiten	
juni		Voorbereiding nieuwe seizoen	
juni/juli		Ontmoeting, welkom en afscheid ambtsdragers, evaluatie afgelopen seizoen	

5. Organigram in ontwikkeling

6. Lijst van taakgroepen en commissies:

Taakgroepen	Bijbehorende commissie
Vieren	- cie. Stille Week - cie. Liturgisch bloemwerk - cie preek van de Leek
Leren	-
Kerk naar Buiten	- Cie. Vorming en Toerusting - Nieuwe commissie open deuractiviteiten
Communicatie	- Cie Nieuwsbrief - Redactie kerkblad - websitebeheer

JPF	<ul style="list-style-type: none"> - cie Kindernevendienst - cie. Tienerdienst - cie Oppasdienst -

7. Tot slot

Voor degenen die meer informatie zoekt m.b.t. de werkvelden zijn de bijlagen beschikbaar op de website. Dit betreft m.n. de verdere uitwerking van de werkvelden.

Dit gehele beleidsplan is bedoeld om verbinding tussen het papier en de werkelijkheid te faciliteren. Het hoofdstuk organisatie beschrijft hoe verwezenlijkt kan worden.

En het document is een middel om onze missie en visie waar te maken tot heil en zegen van onze nieuwe gemeente.

Bijlagen:

De volgende documenten zijn te vinden op de nieuwe website Onder Taakgroepen en beleidsdocumenten

1. Taakgroep beleidsdocumenten
 - 3.1 Pastoraat
 - 3.2 Jeugd Platform (JPF)
 - 3.3 Diaconie
 - 3.4 Financiën en beheer
 - 3.5 Vieren
 - 3.5 Leren
 - 3.6 Kerk naar buiten
 - 3.7 Communicatie

2. Groeidocument Gemeentegesprekken Holten